

労務リスク診断シート

企業名 _____

診断日 平成 年 月 日

業種 _____ 規模 _____

調査資料:その他

--

募集・採用診断

診断1	年齢制限
<input type="checkbox"/> YES	従業員の募集・採用をする時に、年齢制限をしていますか？
診断2	男女で異なる採用基準
<input type="checkbox"/> YES	募集・採用条件や採用試験の合格基準などを、男女で変えることがありますか？
診断3	障害者雇用率制度・雇用状況報告
<input type="checkbox"/> NO	法定雇用障害者数以上の障害者を雇用していますか？
診断4	外国人雇用状況届
<input type="checkbox"/> NO	外国人を雇用した時には、外国人雇用状況届出書を提出していますか？
診断5	募集情報の周知
<input type="checkbox"/> NO	正社員を募集する際に、社内のパートへその募集情報の周知を行っていますか？
診断6	黄犬契約
<input type="checkbox"/> YES	採用時に、個人加入できる労働組合などに加入しないことを誓約させることはありますか？
診断7	身元保証契約
<input type="checkbox"/> NO	従業員を採用する時に、身元保証書を提出させていますか？
診断8	健康診断書の提出
<input type="checkbox"/> NO	就業規則に定めるだけでなく、実際に採用時に健康診断書の提出をさせていますか？
診断9	安全衛生教育の実施
<input type="checkbox"/> NO	パート・アルバイトを含め、採用後に安全衛生教育を実施していますか？
診断10	労働条件の明示
<input type="checkbox"/> NO	従業員を採用した場合に、雇用通知書などで労働条件の明示をしていますか？
診断11	競業禁止義務・秘密保持義務
<input type="checkbox"/> NO	労働契約書に退職後の競業禁止義務・秘密保持義務を定めるか、又は、誓約書をとっていますか？
診断12	「賞与・退職金なし」の契約書
<input type="checkbox"/> YES	退職金規程・賞与規程を変更せずに、特定の従業員との労働契約書に「退職金・賞与なし」と定めて採用していませんか？
診断13	契約期間の設定
<input type="checkbox"/> YES	従業員との契約を短期にし過ぎたり、長期にし過ぎたりしていませんか？
診断14	パート等の社会保険
<input type="checkbox"/> YES	パートや契約社員であることを理由に、健康保険・厚生年金・雇用保険の加入手続をとらないことがありますか？